



► 7 Diciembre, 2016

La eficiencia, clave para el empleo y la sostenibilidad del sector del agua

SOBRE LA MESA _ Desde UGT piden estabilidad laboral ante las consecuencias de las subrogaciones, más aún si se trata de “remunicipalizar” el servicio **A DEBATE** _ Expertos inciden en que no importa tanto que la gestión sea público o privada, sino que se tengan en cuenta factores como la estabilidad laboral o la calidad del servicio

Jorge Gutiérrez
 CHICLANA

La eficacia en el servicio del agua es clave para crear riqueza, independientemente de si el suministro está en manos públicas o privadas, sin olvidar un marco legal que proteja la situación de los trabajadores del sector y a los ciudadanos que no pueden hacer frente a los recibos por cuestiones económicas justificadas. Paralelamente, las administraciones deben llevar a cabo una mayor fiscalización del servicio, ya sea éste gestionado de forma directa o indirecta, ya que la titularidad del elemento líquido es pública.

Estas fueron algunas de las conclusiones apuntadas por representantes institucionales, empresariales, sindicales y académicos presentes en la jornada *El agua, motor de empleo y sostenibilidad social*, organizada por Publicaciones del Sur y UGT, con la colaboración del Ayuntamiento de Chiclana, Chiclana Natural, Aqualia y Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz.

Este objetivo de generar beneficios sociales y económicos quedó patente en el acto de presentación, que contó con la participación del alcalde de Chiclana, José María Román, y de la presidenta de la Diputación, Irene García, a los que se sumaron otras autoridades municipales, entre ellas el alcalde de Rota, Javier Ruiz Arana, y las alcaldesas de Jerez, Mamen Sánchez, y Almuñécar, Trinidad Herrera.

En su intervención, el alcalde de Chiclana destacó lo “acertado del título” de las jornadas, y puso como equivalencia y ejemplo la labor que desarrolla en la

ciudad la empresa pública Chiclana Natural. Irene García, por su parte, dijo que “tenemos que ser capaces de generar desarrollo sostenible, utilizando distintos motores que potencian la economía y que lo hagamos pensando en crear empleo”. “Creo que todos coincidimos en que, en materia de empleo, tenemos que avanzar muchísimo en cuanto a derechos, calidad y políticas activas que nos alejen de la dramática situación de desempleo que vive esta provincia”, añadió.

Mesas redondas

Así, dentro de la primera mesa redonda, ‘Modelos de gestión y marco laboral’, el presidente de Asociación de Abastecimientos de Agua y Saneamientos de Andalucía (ASA), Pedro Rodríguez, tachó de “demagogia barata” el debate actual entre las opciones de lo privado o lo público para llevar a cabo el servicio del “derecho universal” del agua. Expuso que ambas opciones vienen legitimadas por la ley.

Además de señalar que “más vale que las empresas tengan unos beneficios adecuados para dar respuesta a las necesidades de los municipios”, enfatizó que “la titularidad es pública de siempre y por siempre”, así como el control y la fiscalización de los servicios prestados por las compañías.

“Los ciudadanos quieren un modelo de calidad y sostenible”, apostilló. Añadió en este sentido que “en el ámbito de ASA hemos asumido determinados principios, como el de que sea quien sea quien gestione, no olvide que está gestionando un servicio público”. No obstante, tras recordar que a primeros de



año Asa firmó un convenio con la Federación Andaluza de Municipios y Provincias para establecer mecanismos consensuados para conseguir que nadie pueda ser privado del agua, sí matizó que “se corta el agua cuando hay que cortarla, cuando hay una situación fraudulenta”. Explicó aquí que “todas las personas que ocupan una vivienda no son pacíficas”. Otro punto que quiso remarcar fue el de la responsabilidad social empresarial. Aseguró que hay que situar a las personas, al ciudadano, “como eje

y fin principal”.

Su intervención fue seguida por la de Asensio Navarro, profesor del departamento de Derecho Administrativo de la Universidad de Granada y coordinador del Máster en Derecho de Aguas. En línea con lo expuesto por el representante de ASA, incidió en que no se puede afirmar que un modelo privado o público sea más conveniente, sino que es preferible seleccionar el modelo “por escala de seguridad”, teniendo en cuenta las “fronteras espaciales” y las características de los propios municipios. Navarro abogó igualmente por la subida del precio del agua para que éste se armonice con el resto de países pertenecientes a la Unión Europea. Una armonización de criterios en la tarifa que también defienda a nivel nacional, ya que, según los datos que aportó como ejemplo, “ducharse en Alicante sale tres veces más caro que ducharse en Bilbao”.

En clave laboral, Gustavo Vargas, responsable estatal de agua de FICA-UGT, subrayó que desde los sindicatos se persigue que haya una “estabilidad laboral” y unas “condiciones dignas” para todos los trabajadores, ya sean de las concesionarias como de las administra-

EN DEFENSA DEL EMPLEO EN EL SECTOR

Gustavo Vargas, responsable estatal de agua de FICA-UGT, fue ponente en la primera de las mesas redondas celebradas y el más crítico con la situación de los trabajadores del sector.

CRISTO GARCÍA

Al detalle

UGT, a favor de una guía de buenas prácticas

La secretaria de administración, salud laboral y empleo de UGT Cádiz defendió en su intervención la necesidad de una guía de buenas prácticas en el sector del agua para determinar los criterios de las ayudas económicas y el seguimiento de las mismas, entre otras aplicaciones.

El usuario como centro en Chiclana Natural

Por su parte, Eva María Verdugo, directora del Departamento de Clientes y Sistemas de Chiclana Natural, insistió en el importante papel de mejorar la comunicación con el “ciudadano” y ofrecerle las debidas explicaciones en caso de ocurrir incidencias, además de otros factores.

Por la armonización de precios con la UE

El profesor del departamento de Derecho Administrativo de la Universidad de Granada abogó por la armonización de las tarifas tanto a nivel nacional como a nivel europeo, ya que puso el ejemplo de que dentro de España se dan casos en los que se triplican los precios



► 7 Diciembre, 2016



UNA CITA CON UN AMPLIO RESPALDO

Imágenes de las mesas redondas celebradas durante la jornada, en las que se abordaron tanto aspectos legales como sociales vinculados a la gestión del agua en municipios de la provincia. A la cita acudieron autoridades de varios ayuntamientos de la provincia, así como de la Diputación de Cádiz y de la Junta de Andalucía. Entre ellos estuvieron las alcaldesas de Jerez y Almuñécar, el alcalde de Rota y el de Chiclana, la presidenta de la Diputación y el delegado territorial de Medio Ambiente.

CRISTO GARCÍA

carce de nuevo las plazas no hay garantías de que un trabajador consiga la plaza ni que vuelva a su puesto anterior, ya que en la administración pueden existir otras categorías y descripciones para la misma posición. También señaló como negativa para asegurar una perspectiva laboral permanente la integración como "personal indefinido no-fijo" de los trabajadores de concesionarias del agua que son asumidos por las administraciones. "No se entra en las mismas condiciones", lamentó.

Antes de él, Manuel Romero, abogado asociado senior de la práctica laboral de Garrigues, explicó los distintos tipos de subrogaciones existentes. En la práctica, si bien estas posibilidades están contempladas por la legislación vigente, se les suele poner "obstáculos" o incluso ser rechazadas.

El marco legal y la sostenibilidad social fueron los temas protagonistas en la segunda mesa redonda. La secretaria de administración, salud laboral y empleo de UGT Cádiz, Paula Fernández, propuso en su comparecencia una guía de buenas prácticas precisamente en el campo de la acción social, con el objetivo de crear un "marco flexible" en el que queden constancia procedimientos "ágiles y simples" de cara a factores como las ayudas económicas y el seguimiento de su cumplimiento.

También intervino Eva María Verdugo, directora del departamento de Clientes y Sistemas de Chiclana Natural, Empresa Municipal de Aguas, Gestión de Residuos y Medio Ambiente de la localidad, que cuenta con 35.562 contratos de suministro y unos 70 empleados. Verdugo insistió en que "el enfoque y la orientación de la organización" debe ir dirigida al destinatario final, ya sea llamado "cliente" o "ciudadano". También valo-

ró la directora que en su ámbito todos los detalles son "gotas que suman".

Clausura

Ya en la clausura, el delegado territorial de Medio Ambiente de la Junta en Cádiz, Ángel Acuña, destacó el incremento de un 72% respecto al año anterior de las ayudas para 2017 destinadas a las familias en situación de vulnerabilidad que no pueden hacer frente al pago de suministros. Un millón de euros es la cantidad fijada para el año próximo.

Complementariamente, Acuña ensalzó el "auxilio técnico y económico" que presta el ente regional a las administraciones locales. Actualmente, hay proyectos de depuración en la provincia ejecutándose en distintas fases por valor de unos 35 millones de euros. En cuanto a material de abastecimiento, el importe actual es de unos 53 millones de euros también en la provincia. ■

Puede ver el vídeo resumen en andaluciainformacion.es

ciones.

Vargas recaló la idea de que el término "remunicipalización" cuando un ente local "recupera" el servicio del agua es un "mal término" ya que expuso que "la administración sigue siendo titular del agua" y no cesa en sus responsabilidades. Denunció por otro lado las condiciones para la subrogación de los trabajadores en los casos de la citada "remunicipalización".

En este aspecto, defendió que, a pesar de existir concesiones a largo plazo, la estabilidad laboral está sujeta a decisiones políticas "cada cuatro años". También entró en las condiciones de las subrogaciones, ya que explicó que al sa-